

GOBIERNO

Aumenta en 106% ISSSTELEON sus reservas en el sexenio

Esto le permitirá al organismo hacer frente a sus pensiones y jubilaciones

JUAN ANTONIO LARA
jlara@elfinanciero.com.mx

El Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores de Nuevo León (ISSSTELEON) tiene reservas por 15 mil 389 millones de pesos, lo que representa un incremento del 106 por ciento del 2009 a la fecha.

Sandra Edith Tristán Garza, directora general del ISSSTELEON, presentó la situación que tiene este Instituto a los integrantes del equipo de transición del Gobernador electo Jaime Rodríguez Calderón, encabezado por Fernando Elizondo Barragán.

Este organismo atiende a una población de 130 mil 224 derecho-

habientes, de las cuales 47 mil 187 son servidores públicos, 69 mil 798 son beneficiarios y 15 mil 078 son jubilados y pensionistas.

Tristán informó que al 30 de junio del 2015, en el ISSSTELEON trabajan 596 empleados, de los cuales 326 son de base (55 por ciento), 145 trabajan por honorarios (24 por ciento) y 125 son eventuales (21 por ciento).

La nómina mensual asciende a 15 millones 830 mil 202 pesos.

El presupuesto aprobado para este año fue de 8 mil 449 millones de pesos, de los cuales se ha recaudado 3 mil 803 millones de pesos, que representa un avance del 45 por ciento.

Las fuentes de ingresos del ISSSTELEON son las cuotas y aportaciones de seguridad social de los trabajadores al servicio del Estado, ingresos por venta de bienes y servicios y transferencias, asignaciones y otras ayudas.

GOBIERNO



OBJETIVO. Revisarán esquemas de financiamiento a las pequeñas y medianas empresas.

Busca nuevo gobierno más apoyos para emprendedores

Los esquemas de apoyo a las empresas deben ser revisados

SONIA CORONADO
scoronado@elfinanciero.com.mx

El esquema de apoyos para las Pymes tanto federal como estatal, requieren de un cambio urgente, que impulse al sector y con ello la generación de empleo, dijo Fernando Turner Dávila, encargado de la mesa de transición de la Secretaría de Desarrollo Económico, del gobierno que encabezará Jaime Rodríguez Calderón.

“Vamos a tratar de cambiar los programas del Gobierno federal que son muy burocráticos y del Gobierno estatal que siguen esa mis-

ma ley burocrática y hacerlos más generales, rápidos, transparentes, ágiles, que verdaderamente incentiven al emprendedor”, señaló.

El también empresario dijo luego de una reunión con miembros de la Subsecretaría de Industria, Comercio y Servicios, que encabeza, Jorge Villarreal Wood se llegó a la conclusión que los esquemas de apoyo a las empresas debe ser revisado.

“Son completamente insuficientes los montos que dedica el gobierno federal por un lado, y el gobierno del estado”, añadió.

Turner Dávila señaló que de lo contrario tanto la economía del país como el empleo continuarán estancados, además de que las oportunidades para los emprendedores serán pocas.

Recordó que una mala estrate-

gia que emprende el gobierno federal a la hora de cortar presupuesto, el recortar los apoyos a la innovación.

“Lo primero que se hace es cancelar las oportunidades de generación de empleos y se sigue gastando en otras cosas, y se recortan fondos, debemos todos alzar las voz.

“Hay muchos gastos innecesarios, dispendiosos, que deben eliminarse primero. Los jóvenes mexicanos, necesitan apoyos suficientes, como en todos los países”, dijo.

Agregó que “la Secretaría de Desarrollo Económico o el nuevo gobierno, tiene que defender a las pequeñas empresas, a las micro, empresas, así como se defiende a los huevos de las tortugas, por las mismas razones.

Necesitamos miles de emprendedores para que, después de las pérdidas queden suficientes empresas para que generen empleos”.

Por su parte Villarreal Wood y Celina Villarreal Cárdenas, titular de la Secretaría de Desarrollo Económico, presentaron al equipo de transición un resumen de los trabajos realizados durante el sexenio en el Fondo de Atención Empresarial, Hecho en Nuevo León, Fondo Nacional Emprendedor, Fondo Mixto, Ciencia y Tecnología y Prosoft, entre otros.



ENTRADA. Una de las fuentes de ingresos del ISSSTELEON son las cuotas y aportaciones de seguridad social de los trabajadores.

EMPRESAS FAMILIARES

ROSA NELLY
TREVINO-
RODRÍGUEZ



Opine usted:

rosanelly@
trevinyo-
rodriguez.com
facebook:
doctoratrevinyo
twitter:
@
doctoratrevinyo
pagweb:
www.
trevinyorodriguez.
com

Para trabajar con la familia ¡hay que ser profesional!

Los mayores conflictos en la empresa familiar se dan porque alguien siente que “el otro” abusa, se cuelga, no comparte información o simplemente no trabaja lo suficiente. Por ello, antes de decidir trabajar con tu familia, evalúa qué tan “profesional” eres y qué tanto podrás cumplir con lo que se espera de ti. Para empezar, pregúntate:

¿Valoro el trabajo que hacen mis familiares? Si de entrada piensas que la empresa de tu familia es chiquita, que nadie la conoce, que preferirías trabajar en un corporativo “importante” y que colaborar ahí es simplemente una manera de tener un ingreso seguro “mientras”... Va a haber problemas; pero sobretodo, expectativas familiares-empresariales rotas—o sea, decepciones. ¡No te arriesgues! Puedes cambiar de jefe,

pero nunca de padre, madre, hermanos o primos.

¿Quiero dedicarle tiempo a este negocio? ¿Me gusta el trabajo que realizo y estoy dispuesto a trabajar horas extras si es necesario? Si tu ideal de trabajo tiene un horario de lunes a viernes de 8 am a 5:30 pm y no existe el “tiempo extra”... Quiere decir que estás hecho para laborar en otro lado ¡No en la empresa de tu familia!

¿Estoy consciente de que debo presentar/reportar resultados? Si no aceptas las líneas de autoridad “por el hecho de ser familia”, si no distingues los roles de hij@-herman@-prim@ vs. jefe-colaborador@, si crees que puedes mandar o no hacer las cosas que se te piden porque “tienes derechos en ese negocio”... ¡DETENTE! Lo más lejos que vas a llegar

es a la puerta de salida.

¿Estoy dispuesto a ganar un poco menos (o un mucho menos)—de entrada? Si crees que porque tienes carrera o maestría vas a ganar “las perlas de la virgen”, si no quieres “rebajarte” haciendo labores para las que no estudiaste, o si no puedes ser humilde con tus colaboradores ¡Olvídalo! No basta con ser el hijo o la hija de...; ¡hay que ganarse el salario, el respeto y la legitimidad de los demás!

¿Puedo y quiero generar propuestas sobre nuevos proyectos o servicios y ponerlas en práctica? La finalidad de que colabores en la empresa familiar es que aportes valor y ayudes al rejuvenecimiento del modelo de negocio. Así que, si lo que estás esperando es un ambiente de estabilidad e inercia, donde te digan

qué hacer y cómo, y en el que no innoven mucho... ¡Prepárate para la quiebra!

En conclusión, para trabajar bien en la empresa familiar hay que ser profesional... Si no, habrá conflicto seguro. Pero, ¡ojo! No confundamos el ser profesional con tener un título. Un “profesional” es una persona que para ganarse la vida ejerce una actividad u oficio de forma habitual con relevante capacidad, deseo y aplicación; una persona que se prepara continuamente (estudia; se actualiza) y desempeña su trabajo con excelencia, laboriosidad, iniciativa y sencillez... Con pasión. Suena fácil, pero pareciera que últimamente los profesionales son una especie en peligro de extinción ¿O no?

Y tú, ¿qué tan profesional eres?

La autora es socia de Trevinyo-Rodríguez & Asociados y Fundadora del Centro de Empresas Familiares del TEC de Monterrey.